

Rettigheder vedr. påsken 2022 for ansatte på overenskomst 41.41 (dagområdet)



En søgnehelligdag (SH-dag) er en helligdag, der kan falde på alle dage med undtagelse af: søndag.

I år er der følgende helligdage i forbindelse med påsken 2022, der alle har status som søgnehelligdag, når det drejer sig om det kommunale område:

Skærtorsdag (14. april), Langfredag (15. april) og 2. påskedag (18. april) 2022



Der gælder forskellige regler vedr. påsken, så derfor bør du være ekstra opmærksom på at finde de rigtige informationer, der er gældende for dig og det sted, hvor du arbejder.

Har du ansættelse enten som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et rådhus, en daginstitution eller skole: så arbejder du under **dagarbejdstidsaftalen**.

Det samme gør sig gældende i Københavns kommune, hvis du arbejder indenfor **SOF's** område (Social- og Omsorgsforvaltningen) – også selvom det er en døgninstitution, du arbejder på.

- Det betyder, at du har mulighed for fri med løn, når det gælder d.: 14. + 15. + 18. april 2021.
- Hvis det er planlagt, at du skal arbejde én eller flere af de disse dage, skal du have: 64,47 kr. i tillæg pr. time, som du arbejder + en erstatningsfridag.
- Hvis IKKE det er planlagt, at du skal arbejde nogle af disse dage, og du akut bliver bedt om at komme på arbejde, skal du have: timerne X 100% enten til afspadsering eller udbetaling.



Udført arbejde, der giver tillæg til enten afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for maj måned 2022 og skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Rigtig god påske.

Venlig hilsen
Connie Kjær